大学生に向けた「報酬型オンラインインターン」展開中

ーンで学生支援 有償インタ

ン憑がオ



加者は前年の約4倍に

増している。

する同社はこれまでも 企県のPRや活性化企

県内を事業エリアと

る学生を数多く採用

をインターンに取り

企業理念に賛同

内容や期間を大幅拡充

拡大したことで、参

インで用意するなど、

供1本ごとに2千円を 払うコースもオンラ

ない」「コロナ禍でも NS)で興味を持って が静岡県の企業を知ら 県外から来た友達 もらえる」。11日、 生の男女11人が意見や 社会議室のパソコン画 アイデアを寄せた。 面に映し出された大学

ている。体験業務は本県の魅力発信や課題解決の活動など。地域密

亳の会社方針を理解してもらい、優秀な人材の獲得につなげる。

らいながら報酬を支払う有償の「オンラインインターン」に注力

ハイトに制限が続く大学生の支援を念頭に、社の業務を体験しても

住促進の施策展開。 酬を学生に支給し、 定期的に集うごとの報 もらう計画。本年度は 書を年内にまとめて 同社はオンラインで 営プログへの記事提 マは若年層の県内移 浜松市中区の総合エネルギー会社「エネジン」はコロナ禍でアル

が少しでも学生の支 は「オンラインの方が (浜松総局・荻島浩太 言いやすいはず。報酬

コロナ禍でアルバイト制限が続く大学生への支援を踏まえ、エネジンでは学 生に報酬を支払う形式でのオンラインインターンシップを実施しています。 当社の地域密着 容としては静岡県の魅力発信や課題解決活動で、 業としての会社方針を理解していただき、人材確保に繋げていく形です。 後も学生が安全に就職活動ができるような環境を整えながら、採用活動 を実施していきます。

令和2年(2020年)8月22日(土) 静岡新聞掲載